

## A palavra do presidente.



**Denimário Borges de Oliveira**  
Presidente SESCON Sudoeste de Goiás

**Caro leitor,**

Nesta primeira oportunidade, gostaria de cumprimenta-lo em nome desta nova diretoria. Temos a importante missão de conduzir o destino do Sescon nos próximos 4 anos (2014-2018). Com fé em Deus, coragem para o trabalho, planejamento e a união de nossas forças, alcançaremos um futuro melhor.

Iniciamos nossa gestão às vésperas da copa do mundo e agora estamos em pleno movimento eleitoral. Mesmo assim, estamos planejando e executando ações com reflexo na evolução e valorização dos serviços ofertados na região Sudoeste do Estado de Goiás. Para que isso ocorra plenamente, é fundamental o envolvimento e manifestação dos associados, que desde já, convidamos para participar conosco, mediante nosso convite ou sempre que precisar.

Gostaria de compartilhar algumas ações já concluídas e outras em andamento. Participamos do Acirv em Ação, na edição realizada no Bairro Popular, onde montamos stand e também ministramos palestra sobre o eSocial para empresários daquela região. Pela primeira vez, negociamos uma convenção coletiva com sindicato de empregados, válida para as 27 cidades pertencentes à base territorial do Sescon. Mudamos a sede do sindicato para um local com mais espaço e mais acessível, na Av José Walter, Setor Morada do Sol. Contamos agora com espaço exclusivo para atender os empresários que precisam de certificação digital e aproveitamos esta oportunidade para solicitar seu apoio, indicando o Sescon para emitir os certificados digitais.

Lembro ainda que o nosso Encontro das Empresas de Serviços está sendo preparado para o mês de novembro deste ano. Na próxima edição daremos mais detalhes. Acompanhe nossa agenda de cursos e palestras e acesse nosso site ([www.sesconsudoestego.org.br](http://www.sesconsudoestego.org.br)).

Boa leitura e até a próxima!

novidade **SESCON**  
SUDOESTE - GO

**Certificado Digital**



O SESCON SUDOESTE-GO traz mais uma novidade para seus associados, em parceria com a SESCON-GOÍÁS, está iniciando a emissão de certificados digitais.

Conheça as vantagens.

Maiores informações:  
64 3621-1730/3623-1469



SESCON SUDOESTE - GO

sesconsudoeste.sescon

**SESCON**  
SUDOESTE - GO



# eSocial

## Caminhos para Implementação

*Essa obrigação conta com 44 tipos de eventos trabalhistas e mais de 1.500 campos! A sua empresa está preparada para atender essa nova obrigação acessória?*

O eSOCIAL ou Sistema de Escrituração Fiscal Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas é um projeto de modernização e integração das informações fiscais, previdenciárias e trabalhistas, entre os diversos órgãos e entidades do Governo Federal. O projeto visa a unificação do envio, pelo empregador em relação aos seus empregados, tornando eletrônica a forma de geração e compartilhamento das mesmas. Dentre suas principais finalidades, podemos citar a viabilização da garantia dos direitos previdenciários e trabalhistas, a simplificação do cumprimento das obrigações acessórias periódicas e o aprimoramento da qualidade das informações das relações de trabalho.

Todos os empregadores (Pessoa Jurídica ou Física) deverão prestar as informações trabalhistas, previdenciárias e fiscais relativas à contratação e a utilização de mão de obra onerosa, com ou sem vínculo empregatício e também de outras informações previdenciária e fiscais que são previstas na Lei nº 8.212/91, que rege a organização da Seguridade Social no país.

É importante ressaltar que o eSocial não altera a legislação em vigor, e sim, muda a forma de como as obrigações acessórias serão apresentadas pela empresa ao Fisco. Grande parte destas informações já são entregues mensalmente (SEFIP, CAGED) ou anualmente (RAIS, DIRF), assim com o eSocial haverá a unificação destes envios por meio de um único sistema.

Diferentemente dos demais projetos da Família SPED (Sistema Público de Escrituração Digital) o eSOCIAL já nasceu com a previsão das datas de extinção das obrigações acessórias, o que tornou o projeto mais interessante na visão dos contribuintes por

reduzir o número de horas do conhecido “custo Brasil ou custo de conformidade”. Segundo as estimativas e pesquisas de empresas especializadas, nós brasileiros consumimos algo em torno de 2.600 horas por ano com a elaboração e cumprimento das exigências fiscais.

Em nossos eventos realizados, palestras e workshop empresariais fica expressamente visível a preocupação das empresas com o tema, cuja implantação se dará conforme validação do Novo Cronograma do eSOCIAL, divulgado por meio da Circular nº 657/2014 da Caixa Econômica Federal, já no próximo ano de 2015, a saber:

Será observado o seguinte prazo para a transmissão dos eventos aplicáveis ao FGTS, constantes do leiaute dos arquivos que compõem o eSocial:

- Após 6 (seis) meses contados do mês da publicação da versão 1.2 do MOS (esta versão ainda não foi disponibilizada, estima-se que até Agosto de 2014 o mesmo seja publicado) será disponibilizado ambiente de testes contemplando os Eventos Iniciais, Eventos Não Periódicos e Tabelas.

- Após 6 (seis) meses contados do mês da disponibilização do ambiente de testes contemplando os Eventos Iniciais, Eventos Não Periódicos e Tabelas, será obrigatória a transmissão dos eventos aplicáveis ao FGTS para as empresas grandes e médias (com faturamento anual superior à R\$ 3.600.000,00 no ano de 2014);

Entendemos que os caminhos para a implementação deste novo Projeto são os mesmos já conhecidos e aplicados nos demais projetos SPED (EFD-ICMS/IPI, EFD-Contribuições, ECD), iniciando com um Grupo

Técnico de Estudo interno para avaliação da legislação e seus impactos na organização, com o envolvimento das diversas áreas internas: tecnologia da informação, recursos humanos, departamento pessoal, contabilidade, financeiro, fiscal etc.

O processo de adaptação das empresas a esse projeto não pode tardar, desse modo, é hora de revisar os processos, controles e procedimentos trabalhistas, previdenciários e fiscais, nesse projeto que não é apenas do “RH” ou “DP” e sim corporativo. Pense nisso!

É importante analisar todos os requisitos do eSocial, bem como os cronogramas de início de obrigatoriedade, de forma que as empresas se organizem para cumprir os prazos que serão exigidos e possam se adaptar ao processo de geração e envio dessas informações!

A Consulcamp Auditoria e Assessoria fundada em 1976, presente nas cidades de Campinas/SP, São Paulo/SP, Goiânia/GO e Recife/PE, possui uma equipe altamente especializada em implementação de Projetos SPED com experiência de mais 100 projetos bem sucedidos. O Projeto eSOCIAL pode ser implementado na sua empresa considerando as etapas de Diagnóstico (1ª fase) e Certificação (2ª Fase). A 1ª Fase contempla o mapeamento (campos e registros) e a análise qualitativa das informações que deverão compor os arquivos digitais (folha de pagamento, rubricas, cadastros, controles e processos internos). Já a 2ª Fase contempla a auditoria das informações geradas e apresentadas nos arquivos digitais. Para maiores informações, entrar em contato com o nosso escritório (62) 8225-8998 ou acessar nossa página eletrônica [www.consulcamp.com.br](http://www.consulcamp.com.br).

Continua →

**Com base nas informações do Governo Federal, apresentamos as principais inovações desse projeto:**

- **RET (REGISTRO DE EVENTOS TRABALHISTAS)**  
As informações apresentadas nos eventos trabalhistas alimentarão uma base de dados. Os eventos posteriores passarão por validação e somente serão aceitos se estiverem consistentes com o RET;
- **DCTF-PREV.**  
Unificação dos procedimentos no âmbito da RFB de cobrança, parcelamento, compensação, restituição e certidão negativa;
- **SISTEMA DE CONSULTA DA ESCRITURAÇÃO/DECLARAÇÃO** – Portal do Empregador;
- **FOLHA DE PAGAMENTO DIGITAL SIMPLIFICADA**  
Escrituração Simplificada na Web para pequenos empregadores (MEI, Segurado Especial, Empregador Doméstico, Pessoa Física equiparada à empresa e Simples Nacional).



# eSocial

## Caminhos para Implementação

# Fique atento!

O eSocial exigirá informações detalhadas e para alguns eventos a apresentação será tempestiva, aumentando a exposição das empresas e os riscos de autuações trabalhistas e previdenciárias. Neste cenário, propomos abaixo algumas reflexões para o processo de adaptação e implementação esse projeto, representando os pontos de atenção que julgamos necessários:

**1** **Conscientização da Alta Gestão da Empresa;**

**2** **Definição do Cronograma e Atribuição de Responsabilidades;**

**3** **Análise dos Requisitos do eSocial - Diagnóstico;**

**4** **Avaliação dos Riscos e Proposta de Soluções;**

**5** **Análise e Consistência dos Dados Cadastrais;**

**6** **Capacitação e Treinamento Processo Contínuo;**

**7** **Disseminação Interna do Conhecimento;**

**8** **Revisão Periódica e Acompanhamento Controles Internos.**



**Rodrigo Romanato Leite**


é sócio da Consulcamp Auditoria e Assessoria, Mestre em Controladoria Empresarial pela Universidade Presbiteriana Mackenzie, Pós-Graduado em Auditoria e Controladoria pela PUC-Campinas, Graduado em Ciências Contábeis pela PUC-Campinas.



**Fábio da Silva e Almeida**

é Sócio da Consulcamp Auditoria e Assessoria, Mestre em Ciências Contábeis e Atuariais pela PUC-SP, Especialista em Controladoria, Contabilidade e Auditoria pela PUC-Campinas, Graduado em Ciências Contábeis pela PUC-Campinas, Extensão em Economics and Finance (IFRS) pela University of Cambridge - Inglaterra e Universidade de Lisboa - Portugal, Especialização em Tributos pelo IBPT - SP; Especialização em IFRS e Normas Internacionais de Auditoria pela FIPECAFI-USP.

NOVO



**Backup**

## Manter seus dados seguros nunca foi tão fácil!

Economize tempo e esforços com o backup automático de acordo com suas preferências de agendamento.

O TGC Backup é a nova solução de armazenamento da Tron Informática desenvolvida especialmente para os contadores clientes do Tron Gestão Contábil (TGC) manterem seus dados protegidos, podendo também restaurá-los de forma simples e ágil. Para aqueles que buscam ainda mais proteção, a versão Premium traz o melhor da tecnologia na nuvem e um Portal exclusivo.

**tron**  
.com.br

# Menos de 1% das empresas do país usa leis de incentivos

Esse resultado decorre de falta de conhecimento por parte das empresas e pouca divulgação pelos governos



Fonte:  
<http://www.contabeis.com.br/noticias/19492/menos-de-1-das-empresas-do-pais-usa-leis-de-incentivos/> 04/09/14 11:26:36 -

Dados compilados do Sistema de Apoio à Lei de Incentivo (Salic) mostram que das mais de 10 milhões de empresas atuantes no Brasil, entre matriz e filiais, menos de 1% (cerca de 60 mil) fazem ou fizeram uso de leis de incentivo para apoiar projetos culturais.

De acordo com especialista, esse resultado decorre de falta de conhecimento por parte das empresas e pouca divulgação pelos governos (federal, estadual e municipal). Contudo, principalmente em momentos como atual, de fraco ritmo da economia, eles sugerem que o uso dessas leis como forma de ganhar visibilidade além de reduzir a carga tributária.

Entre essas normas, a mais conhecida é a Lei Rouanet (8.313 de 1991), que busca incentivar projetos culturais. Mas existem outras como a Lei do Idoso (12.213 de 2010) e do Câncer e Mobilidade Física, que ainda são pouco usadas pelas empresas.

"De modo geral, a somatória das leis de incentivos pode resultar um abatimento de 10% de Imposto de Renda. Ou seja, em vez da companhia pagar esse percentual em imposto para o governo, reverte em projetos culturais e esportivos", afirma o diretor da LS Nogueira, Luan Flávio.

A advogada Liliane Agostinho Leite, do escritório Crivelli Có Advogados, explica que, no caso da Lei Rouanet e da Lei de Incentivo ao Esporte (9.615 de 1998), a empresa tem além do benefício fiscal - com abatimento de 4% do Imposto de Renda (IR) e de 1% do mesmo tributo,

respectivamente -, poderá expor sua marca.

"Contudo em caso de doações para fundos, como na Lei do Idoso e na Lei do Câncer e Mobilidade Física, isso já não é possível, o que pode afastar um pouco o interesse. Mesmo assim os abatimentos podem ser vantajosos", esclarece. Em ambas as normas, a dedução é de 1% do IR.

Os especialistas afirmam que essas leis são consideradas como uma forma de política econômica, porque as empresas acabam "ajudando" os governos a aumentar investimentos em áreas em que esses entes são deficitários. "O governo aceita fazer uma renúncia fiscal em prol de desenvolver projetos nessas áreas, de modo que a iniciativa privada é quem aplica e coordena o dinheiro investido", diz Luan Flávio.

Segundo o diretor da LS Nogueira - agência que faz a ponte entre empresas incentivadoras e produtores culturais, esportivos e ONGs -, esses incentivos podem ser ainda melhores para empresas de médio porte, que não contam como uma estrutura de marketing, como a das grandes. "Dentre nossas clientes, 70% é de médio porte e 30% são grandes."

No entanto, a especialista do Crivelli Có Advogados afirma que existem empresas que não buscam essa forma de incentivo porque possui entraves contábeis e financeiros. Isto é, têm dificuldade para abater essa doação ou investimento como despesa.

Por Fernanda Bompan | Fonte: DCI - SP



## FLORA MUNDI

CONSULTORIA AMBIENTAL E VIVEIRO DE MUDAS

**3050-8888 / 9989-3131** Seja nosso Parceiro!

[www.floramundi.com.br](http://www.floramundi.com.br) [consultoria@floramundi.com.br](mailto:consultoria@floramundi.com.br)

- C.A.R
- Licenciamento Ambiental
- Outorgas
- Reserva Legal
- Produção de mudas nativas
- plantio de mudas
- Georreferenciamento



## 26/05 - ACIRV em ação

Na noite do dia 26/05, aconteceu na Quadra da Praça Joaquim Velasco no Bairro Popular, a abertura do projeto ACIRV EM AÇÃO, que tem como objetivo levar serviços e informações aos empresários daquela região. O projeto conta com vários parceiros, dentre eles, o SESCON Sudoeste-GO.

## 29/05 - DIPJ 2014 - PESSOAS JURÍDICAS EM GERAL

Novidades - Cruzamento de informações – Impactos Decorrentes da MP 627, de 2013 – Liviel Floresta.

Desenvolver competências essenciais para o sucesso das tarefas diárias, com este intuito o SESCON Sudoeste-GO realizou no dia 29 maio/2014 no auditório do GELPS Hotel, o curso de DIPJ – Declaração de Rendimentos das Pessoas Jurídicas, ministrado pelo Sr. Liviel Floresta. O curso contou com a participação da classe contábil de Rio Verde e região. Agradecemos a todos pela participação.



## 25/06 - Posse Diretoria

No último dia 25 de junho, aconteceu a solenidade de posse da nova diretoria do SESCON SUDOESTE – GO para o quadriênio 2014 a 2018. Os convidados foram recepcionados com um café da manhã no Gelps Hotel, em Rio Verde - GO. Estiveram presentes o presidente da Fenacon, Sr. Mario Elmir Berti, o vice presidente da Fenacon - região Centro Oeste, Sr. Francisco Cláudio Martins Junior, o diretor de assuntos legislativos e do trabalho da Fenacon, Sr. Antonino Ferreira Neves, representantes do Sescon Goiás e CredContábil, associados, autoridades e demais convidados. A Diretoria do SESCON SUDOESTE-GO sente-se honrada e agradece a todos pela presença.



Rua T-30, nº 1092, Setor Bueno  
Goiânia- GO

Fone: (62) 3285-4008

E-mail: floresta@florestaauditores.com.br

- Auditoria
- Assessoria contábil e tributária
- Reorganização societária
- Estruturação de holdings
- Defesas fiscais
- Planejamento tributário



## 27/06 - Curso de legislação trabalhista

O SESCOB SUDOESTE-GO realizou no último dia 27/06 (sexta-feira), o curso LEGISLAÇÃO PREVIDENCIÁRIA – NOÇÕES GERAIS SOBRE CUSTEIO E BENEFÍCIOS, ministrado pelo Sr. Ary Lellis, Auditor fiscal, Chefe de arrecadação e fiscalização da Sup. INSS Tocantins e Goiânia, coordenador de planejamento fiscal, Delegado da Receita Previdenciária em Goiás e Delegado Adjunto da RFB em Goiânia.

O curso contou com a participação da classe contábil de Rio Verde e região. Continuar atuante e comprometido com seus filiados e representados, esse é o compromisso do SESCOB Sudoeste-GO.

## 25/07 - ICMS Substituição Tributária nas Empresas do Regime Normal e Simples Nacional

Palestrante: Magna de Jesus da Silva Ferreira

Capacitar o profissional Contábil para o mercado de trabalho cada vez mais competitivo, abordando assuntos que fazem parte do cotidiano das empresas. Com este intuito o SESCOB SUDOESTE-GO realizou no último dia 25/07 no auditório da ACIRV – Associação Comercial e Industrial de Rio Verde o curso de Atualização em ICMS e Substituição Tributária, Ministrado pela Sra. Magna de Jesus da Silva Ferreira.



## Agenda de Cursos 2014

**22/10**

**Os reflexos da Lei 12.973/2014** (Conversão da MP627/2013)  
Na apuração do Lucro Real, Presumido e Arbitrado

**Out/14**

**Palestra: CAR - Cadastro Ambiental Rural**

**Out/14**

**Talkshow - Troca de experiências entre os gestores de empresas Contábeis.**

**Nov/14**

**1º Encontro das Empresas de Serviços Contábeis 20 e 21**

**O SEU SINDICATO AGORA ESTÁ EM NOVO ENDEREÇO:**

AVENIDA JOSÉ WALTER, Nº 766  
ST. MORADA DO SOL  
RIO VERDE-GO



[www.sesconsudoestego.org.br](http://www.sesconsudoestego.org.br) (64) 3621-1730